

## *SEGUNDA PARTE*

### **3.- ASPECTOS MATERIALES Y ESPIRITUALES DE LA ORGANIZACIÓN PERONISTA**

#### **3.1.- SÍNTESIS**

Perón toma el modelo de organización de la perfección de la persona humana. De ahí que hable de lo "orgánico" como lo "organizado". Lo orgánico para él, como en la persona, está constituido por el cuerpo al que le llama "orgánico estructural" y a las funciones del cuerpo como "lo orgánico funcional": el cuerpo cumpliendo todas sus funciones como sucede en el ser vivo. Ambas no tienen razón de ser si no existiera un "espíritu" que anime tanto a lo "orgánico estructural" como a lo "orgánico funcional".

De ahí surgen las dos grandes vertientes de la organización en su pensamiento: "la organización espiritual" y "la organización material". La organización espiritual, que es la más importante, radica en la "unidad de concepción" sobre la doctrina y su correspondiente teoría. La organización material corresponde a la "unidad de acción" en "las formas de ejecución" de esa doctrina y teoría.

De nada valdría tampoco que hubiera todo lo anterior si faltara una "conducción" de todo el "proceso". Por eso Perón trata todos estos temas con el nombre de "CONDUCCIÓN POLÍTICA", que por otro lado era su verdadera profesión.

Tomar ejemplos de la vida cotidiana siempre ayuda a entender mejor las realidades intangibles o que por ahí no hemos vivido o percibido. Por eso también se puede tomar la experiencia lúdica del fútbol porque me parece uno de los ejemplos más conocidos y más al alcance para la comprensión, el sentido, el significado y la importancia de la organización en la política. Primero porque delante hay un "equipo contrario" como sucede siempre en política. De manera que la "desorganización política" nunca es gratis... Nos pueden "llenar la canasta"...

Lo primero que hay que decir es que no cualquier reunión o asociación de personas es una organización. Para que haya organización se deben cumplir ciertos requisitos, pues de lo contrario tenemos un "rejunte", o la "masa desorganizada". Cuando hay organización (espiritual y material), en política se habla del "pueblo organizado". En el fútbol se habla de un "equipo" de once jugadores que "patean todos para el mismo arco" (organización espiritual). Hay también organización material: funciones (arquero, defensas, etc), un reglamento estricto y árbitro que lo hace cumplir, una cancha determinada con arco y límites (espacio), con dos tiempos de cuarenta y cinco minutos (tiempo), director técnico, tribunas que nos aplauden (votan) o abuchean (no votan) según nuestro accionar etc. etc..

De lo contrario tenemos "un picado", donde juegan los que están y cada uno ocupa el lugar que quiere y se va cuando quiere y hasta hay quienes se llevan la pelota... porque son los dueños o porque "se creen" los dueños de la pelota.

También coincide con lo que dice Perón en cuanto que un equipo (organización) es buena si gana, si cumple su fin (hacer goles) y es malo el equipo que pierde, el que no cumple su finalidad, el que no hace goles... En este ejemplo Perón le daba especial y notoria importancia al "director técnico", al "conductor" del "equipo" y al "capitán del equipo" (auxiliar de la conducción).

Si bien "la organización se necesita para todas las luchas" (Perón), para cualquier emprendimiento u obra humana, el conocimiento teórico de lo que es una organización no alcanza, la práctica sola sin la teoría es absolutamente ineficaz y nos conduce al fracaso seguro. Hace falta "teoría" y "práctica", como veremos.

Con el desarrollo de estas ideas básicas y sintéticas, trataremos de "ordenar" de la manera más fidedigna posible un "modelo de organización peronista" que pueda ser comprensible y repetible por las compañeras y compañeros de las Unidades Básicas.

### **Masa y Pueblo en Eva Perón**

"El hombre civilizado se diferencia del hombre salvaje en una sola cosa fundamental: el hombre salvaje no tiene conciencia de su dignidad de hombre; es como si no tuviese alma humana; no tiene personalidad. El hombre civilizado tiene conciencia de su dignidad, sabe que tiene un alma superior y, sobre todas las cosas, se siente hombre. La misma relación podemos establecer entre la masa y el pueblo. Las masas no tienen conciencia colectiva, conciencia social; los pueblos son, en cambio, masas que han adquirido conciencia social. Es como si los pueblos tuviesen alma, y por eso mismo sienten y piensan, es decir, tienen personalidad social y organización social" (*Eva Perón, Historia del Peronismo*).

"Yo podría hacer una diferenciación fundamental ante ustedes, de lo que es masa y de lo que es pueblo, como lo he dicho anteriormente: Masa:

1º, sin conciencia colectiva o social;

2º, sin personalidad social, y

3º, sin organización social.

Esto es, para mí, masa.

Pueblo:

1º, con conciencia colectiva y social;

2º, con personalidad social, y

3º, con organización social" (*Eva Perón, Historia del Peronismo*).

### **3.2.-EL SENTIDO DE LO ORGÁNICO.**

Cuando en "*Apuntes de Organización peronista*" se habla de la evolución de la organización expresa:

"La transformación que se produce en el mundo con motivo de la revolución del individualismo liberal y materialista que culmina, a fines del siglo XVIII, modifica también la actitud del hombre frente a la naturaleza.

Exagera aquel el poder de su razón y al considerarlo ilimitado, subordina a ella todo el orden natural.

Abandona a Dios para creer en sí mismo, e interpreta el ordenamiento divino, la naturaleza, como algo inorgánico, desordenado, donde solamente la razón humana puede implantar un principio de orden. En el mundo liberal de estos dos últimos siglos, las organizaciones dejan de reflejar ingenuamente el orden de la naturaleza, para utilizar métodos puramente racionales o científicos, puramente deductivos." (*Apuntes de Organización Peronista*).

Perón no cree en nada de lo anteriormente expresado y hace todo lo contrario. Lo dice de esta manera: "El progreso está precedido por el orden y la organización. Nadie puede dirigir, mandar ni gobernar lo que no está organizado. Nunca he podido concebir el gobierno de lo inorgánico" (desorganizado). "Para que una democracia pueda realizar, es previo que se realice a sí misma. La tónica de su realización incide principalmente en lo orgánico (organizado)".

"Organizar no presupone sólo la materialización de un agrupamiento en organismos y funciones (organización material). Impone, en primer término, pensamiento y sentimiento uniforme en el material humano, que es lo decisivo en toda organización (organización espiritual). En otras palabras, la existencia de una doctrina. Agrupar hombres de pensar y sentir antagónicos está contra la organización. En la organización se trata de alcanzar homogeneidad, equilibrio y armonía funcional". (*Revista Mundo Peronista N° 6 pag. 3, sacado de GESTAR*).

De este texto se deduce claramente que para Perón "orgánico" y "organizado" significan lo mismo. "En la organización se trata de alcanzar homogeneidad, equilibrio y armonía funcional" propia del organismo humano, del cuerpo humano sano.

También lo explica una de las "condiciones" de la organización peronista que es la "Organicidad: los elementos o sistemas integrantes de una organización, deben estar tan perfectamente correlacionados que constituyan un órgano (o un cuerpo). El concepto de organicidad cumple con el de unidad, el aspecto de unidad orgánica (el cuerpo tiene muchas "partes" todas "unidas") " y se consigue fundándose en la completividad (un cuerpo "completo", sin amputaciones) y en el ajuste de sus partes " (todas unidas e integradas al cuerpo). (*Apuntes de Organización Peronista*) (Repasar 2.7.- Cuatro modos distintos de realidad)

### **3.2.1.- "Sólo se conduce lo orgánico (organizado) y lo adoctrinado.**

Quiero hacerles comprender que no se conduce ni lo inorgánico (desorganizado) ni lo anárquico. Se conduce sólo lo orgánico (organizado) y lo adoctrinado, lo que tiene una obediencia y una disciplina inteligente y una iniciativa que permite actuar a cada hombre en su propia conducción (organización espiritual).

Esto es simple: un conductor, por genial que fuese, no podría llegar a cada uno de los millones de hombres que conduce. Hay una cosa que debe marchar sola; es decir, la doctrina, que pone a todo el mundo "a patear para el mismo arco" (organización espiritual). Ya eso le da una dirección a la masa. Luego está la organización, que le da unidad en la ejecución de las cosas (organización material). Sin esa unidad de concepción (organización espiritual) y sin esa unidad de acción (organización material), "ni el diablo puede conducir". Es decir, que en la conducción no es

suficiente con tener -como algunos creen- un conductor. ¡No" (*Perón, Conducción Política*).

### **3.2.2.- Aspectos materiales y espirituales de la conducción.**

¿Qué es lo más importante para la conducción moderna? Es tener una masa orgánica (organizada), y en lo orgánico (organizado) consideramos dos partes: la organización espiritual, que es la más importante; porque si ustedes toman cien individuos que piensan como quieren y los juntan, enseguida se separarán solos, pero tomen cien individuos que piensen de la misma manera y no se separarán jamás. Quiero significar que en la organización hay un aspecto espiritual y otro material" (*Perón, Conducción Política*).

### **3.3.- DOCTRINA, TEORÍA Y FORMAS DE EJECUCIÓN: ORGANIZACIÓN ESPIRITUAL Y MATERIAL.**

#### **3.3.1.- La falta de doctrina nacional y su solución.**

"Sin embargo, todas las dificultades están precisamente en esa falta de doctrina común de los argentinos, como consecuencia de que se ha tomado la conducción de la Nación basándose en las apetencias y en los sentidos de los hombres y no en los ideales de la nacionalidad y en las altas formas patrióticas de conducción y de realización por el Estado y para la Nación misma.

—Ese enfoque hay que cambiarlo.

—No debemos hacer lo que nos conviene a nosotros sino

—lo que conviene a todos, lo que conviene al Estado,

—no a cada uno indistinto e incívicamente.

Por eso cuando hablo de la moderna conducción,

—hablo de la necesidad primaria de organizarse

—para actuar con unidad de concepción (organización espiritual) que nace de la doctrina y

—de la común unidad de acción (organización material), que nace de la unidad de concepción.

Sin esto, todas son dificultades para la conducción." (*Perón, Conducción Política*).

#### **3.3.2.- La comprensión de la doctrina lleva a la unidad de concepción y de acción.**

"La doctrina hay todavía que difundirla e inculcarla mucho, porque muchos hablan de la doctrina y no la han leído siquiera, o sea no han comenzado a realizar

—la primera tarea, que es conocerla, para luego entrar en

—la segunda, que es el análisis propio para comprenderla, y mediante ese conocimiento y esa comprensión

—comenzar a sentirla, y hacerla casi propia.

Ese es el proceso que hay que desarrollar;

—que cada hombre la conozca, la comprenda y la sienta.

—¿Por qué? Porque eso va a llevar a la unidad de concepción.

—La unidad de doctrina hace que cada hombre vea los problemas, los comprenda y los aprecie de una misma manera.

—Y de una misma manera de percibir y de apreciar resulta una misma manera de proceder. Eso lleva a la unidad de acción" (*Perón, Conducción Política*).

### **3.3.3.- La aplanadora no anda: hacia la unidad de concepción y de acción.**

"La complementación de estos tres factores (doctrina, teoría y formas de ejecución) permite a la conducción inculcar

—una unidad de concepción (organización espiritual), y de ahí pasar a

—una unidad de acción (organización material). Eso es lo indispensable para la conducción.

Daré un ejemplo: nadie puede negar que hoy tenemos nosotros una superioridad extraordinaria sobre todos nuestros adversarios juntos. Sin embargo, hay momentos en que los partidos políticos con sus rumores, con sus cosas, nos tienen molestos, cuando en verdad, con la superioridad que tenemos, deberíamos ser como una aplanadora. A veces, la "aplanadora" forcejea y pasa con alguna dificultad. Eso ocurre simplemente porque todavía en el movimiento peronista no están en pleno desarrollo la doctrina, la teoría y las formas de ejecución. Eso es todo. En otras palabras, falta todavía dentro del peronismo

—una UNIDAD DE CONCEPCIÓN (organización espiritual) y

—una UNIDAD DE ACCIÓN (organización material).

Tenemos la aplanadora, pero el volante está en un lado, la casilla en otro, el que maneja en otro; y así no puede andar bien. Hay que juntar todo, ponerlo en su lugar y hacerlo marchar. Entonces aplastaremos a nuestros adversarios.

Esto que explico gráficamente, como ejemplo, es a lo que tiendo cuando

—hablo de la unidad de doctrina, de la unidad teórica (organización espiritual) y de

—la unidad de acción en la ejecución (organización material)" (*Conducción Política*).

### **3.3.4.- Para que ande la aplanadora: un sistema completo de transmisiones permanentes.**

"Esto es algo que tiene un valor importantísimo, aunque nos parezca que no.

*a).- Que todo el mundo esté igual y oportunamente informado.*

*b).- Porque, después de la unidad de concepción;*

*c).- es lo único que asegura la unidad de acción.*

De nada vale que nosotros lo pensemos si no lo hacemos pensar a todos los demás que deben actuar.

De manera que esto, que parece una cosa secundaria, es fundamental. Hay que organizar un sistema de transmisiones permanentes y completo para que las noticias, informaciones, disposiciones, directivas y órdenes lleguen oportunamente y a todas partes, porque, si no, la aplanadora no se forma.

Esa aplanadora -de que tanto hemos hablado- no marcha, no funciona. Este defecto lo he observado mucho en nuestro trabajo, y es muy común". (*Perón, Conducción Política*)

### **3.3.5.-Unidad de acción y de concepción.**

"Claro está que este enunciado, singularmente simple, es realmente difícil de realizar, en su conjunto y en forma acabada, porque no interviene en la vida misma de un movimiento tan grande como nuestro movimiento una concepción (organización espiritual), sino también una acción (organización material). Y debemos confesar que la acción está siempre por sobre la concepción, porque en este tipo de preparación de multitudes lo que hay que presentar en un punto de partida es una unidad de concepción para que esa unidad de concepción (organización espiritual), consecuente en la marcha del tiempo, vaya realizándose con absoluta unidad de acción (organización material). Solamente así es posible vencer en los grandes movimientos colectivos.

—La unidad de concepción (organización espiritual) está en la teoría y en la doctrina; y

—la unidad de acción (organización material) está en la buena conducción del conjunto de esta doctrina y de esta teoría.

Vale decir que se trata de poner en marcha no solamente la idea, para que ella sea difundida (organización espiritual), sino la fuerza motriz necesaria para que esa idea sea realizada, que es lo que interesa (organización material). Por eso, la Escuela Superior Peronista, que será una escuela que ha de cumplir cuatro funciones fundamentales, (desarrollar y mantener al día la doctrina, inculcarla y unificarla en la masa, formar los cuadros justicialistas, capacitar la conducción) permitirá la realización de ciclos completos, desde la concepción, hasta la realización terminal" (*Perón, Conducción Política*).

## **3.4.- DOCTRINA, TEORÍA Y FORMAS DE EJECUCIÓN: ELEMENTOS DE LA ORGANIZACIÓN ESPIRITUAL Y MATERIAL.**

"La tercera bolilla es "La conducción y la doctrina, la teoría y la forma de ejecución", es decir, los elementos de la conducción en el aspecto espiritual, intelectual y material de la acción misma. O sea, la doctrina, la teoría y las formas de ejecución. Dentro de esta bolilla tenemos la unidad de concepción y de acción en la conducción". (*Conducción Política*).

### **3.4.1.- "Correlación entre doctrina, teoría y formas de ejecución.**

"He tenido una preocupación, desde hace mucho tiempo, referente a la instauración, dentro de nuestro movimiento, de una Escuela destinada a ir desarrollando nuestra doctrina.

Las doctrinas son, generalmente, exposiciones sintéticas de grandes líneas de orientación, y representan, en sí y en su propia síntesis, solamente el enunciado de innumerables problemas; pero la solución de esos problemas, realizada por el examen analítico de los mismos, no puede formar cuerpo en esa doctrina sin que constituya toda una teoría de la doctrina misma, así como también de ese análisis surgen las

formas de ejecución de esa doctrina y de esa teoría. Una doctrina sin teoría resulta incompleta; pero una doctrina y una teoría sin las formas de realizarlas, resultan inútiles; de manera que uno no ha cumplido el ciclo real e integral mientras no haya conformado e inculcado una doctrina, enseñado una teoría y establecido las formas de cumplir una y otra" (*Perón, Conducción Política*).

A partir de esta concepción establece o inventa o crea dos teorías o maneras de realizar una doctrina: la teoría que nos conduce a lograr la unidad de concepción (organización espiritual) y la teoría que nos permite llegar a la unidad de acción (organización material).

*Los principios y su aplicación.*

"Esto parece una cosa simple, y es simple, efectivamente, en su enunciado.

Pero hay que ver lo difícil que resulta en la aplicación, en los hechos mismos y cómo los acontecimientos lo van llevando a uno paulatinamente a ir dispersando esfuerzos y disminuyendo la acción convergente de los medios sobre el objetivo.

Esto conforma, diríamos así, toda una teoría de la conducción. La unidad de concepción y la unidad de acción es toda una teoría dentro de la conducción. Yo no puedo, en esta ocasión, extenderme extraordinariamente sobre la parte teórica. Tengo que conformarme con lo ya expresado; ustedes seguirán ahondando en su contenido" (*Perón, Conducción Política*)

Podemos decir que la organización espiritual es una teoría para explicar la doctrina de la unidad de concepción y la organización material es una teoría para explicar la unidad de acción en las formas de ejecución para llevar a la práctica lo propuesto en la organización espiritual (unidad de concepción sobre la doctrina). La "teoría" que explica la unidad de concepción u organización espiritual está compuesta por los "elementos que constituyen la organización espiritual". Son los elementos "necesarios" para que se pueda dar la "organización espiritual peronista" y que explicaremos más adelante, que son:

- visión de conjunto,
- los principios, las condiciones y los componentes.
- toda organización debe ser libre y persuasiva,
- los medios deben ser intrínsecos y funcionales,
- conducción centralizada y ejecución descentralizada,
- la cultura de la organización
- etapas,
- planificación y
- conducción.

La "teoría que explica la "organización material peronista" o "unidad de acción en las formas de ejecución" está contenida en: estructuración, ejecución, control, coordinación y racionalización.

Para que pueda darse unidad en la acción deberíamos tener en cuenta todos los elementos antes mencionados.

Esto sin olvidar que todo lo anterior para Perón es letra muerta si no hay una "conducción" porque "la unidad de acción está en la buena conducción del conjunto de esta doctrina y de esta teoría" (*Perón, Conducción Política*).

Tanto "la unidad de concepción" como "la unidad de acción" tienen sus métodos, como ya hemos visto.

*"Método de acción y de concepción.*

Es indudable que además de esos principios que conforman el andamiaje sobre el cual se sostiene la teoría de la conducción, existen también otros aspectos que obedecen, no a la concepción misma, sino al método de la ejecución, porque la teoría debe conformar un método de acción, además de un método de concepción, porque, por tratarse de una actividad creadora, de una actividad artística, el conductor no ha de conformarse sólo con una maravillosa concepción" (*Perón, Conducción Política*).

### **3.5.- TODA ORGANIZACIÓN TIENE ENTONCES DOS ELEMENTOS ESENCIALES:**

—*Un elemento espiritual.*

También llamado hoy elemento

-*informal* (porque cuando empieza una organización no existe, no tiene forma, hay que "darle forma");

-*de lo imprevisible* (porque exige crear futuros escenarios de acuerdo al entorno siempre cambiante) o

-*de creatividad* (propia del "arte" porque hay que crear algo que no hay). Implica "unidad de concepción" o "visión compartida" o "patear para el mismo arco" de la doctrina. Es lo que no se ve y no existe al empezar una organización, pero también lo más importante. Se crea y se recrea, se "lo concibe", se "le da forma" permanentemente a través del diálogo y el intercambio en las reuniones.

Es lo que logra que "todos pateen para el mismo arco". Eso "no se ve"...

—*El otro elemento, el material;* también llamado formal, de lo previsible o de control. Es lo que se ve: el edificio, el organigrama, las funciones o tareas de cada integrante. En resumen las "formas de ejecución" que, con "unidad de acción" van a realizar la doctrina y la teoría. Los "elementos" de ambas ya los expusimos anteriormente. Es la cancha, los arcos, los jugadores, sus puestos, las tribunas. Es "lo que se ve".

### **3.6.- LAS FUERZAS DEL ESPÍRITU GUÍAN AL HOMBRE.**

"Lo primero que hay que darle a un organismo (a una organización) es su espíritu. Así como un hombre sin alma es siempre un cadáver, un organismo (una organización) que no posea espíritu o alma, será un cadáver, grande o chico, pero cadáver al fin. *El alma colectiva* (de una organización) está formada por una serie de principios y sentimientos que individualizan a esa masa, (a ese conjunto de personas) como que piensa, en conjunto de una manera similar, tiene un objetivo común y se aglutina detrás de un ideal que también es común, para todos los hombres que la



componen (organización espiritual). Por esa razón, al hacer los planteamientos básicos para la organización definitiva de nuestro partido, hemos comenzado por fijar claramente los principios y la doctrina, porque ellos representan el alma (la organización espiritual) del movimiento.

Sin una manera similar de interpretar y sin una manera similar de sentir, cuanto está aquí dicho es inútil, así se grite "Viva Perón" y se llame a sí mismo "peronista".

Para ser peronista

---no es suficiente haber intervenido en nuestro movimiento;

---no es suficiente haber sido elegido para una función dentro del mismo,

---no es suficiente decirlo y que lo digan los demás.

Es necesario e imprescindible que cuanto se dice acá se sienta profundamente. Eso es lo fundamental de nuestro movimiento y de la organización del mismo. Quien piensa y quien siente lo que aquí se dice, está unido al otro que piensa y siente lo mismo (tiene "unidad de concepción, tiene organización espiritual): pero quien piensa distinto, aún cuando se ponga un rótulo en el pecho, no es peronista.

Como vengo diciendo, esto es lo fundamental. Sin eso no existe partido (organización) y sin eso no iremos a ninguna parte, *porque son las fuerzas del espíritu las que guían y llevan al hombre, aunque él las quiera resistir*. No son las fuerzas materiales ni las pasiones la fuerza motriz del hombre. Será el espíritu el que lo llevará y quien no tenga el espíritu inclinado a pensar y sentir de una manera similar a la de su agrupación, será siempre un hombre díscolo y difícil dentro de un movimiento de hombres que tienen un mismo sentir y pensar. Una vez llenado este primer requisito de la organización, es decir, el que lleva a la aglutinación de los hombres por el espíritu (la organización espiritual), viene el aspecto material (la organización material), el que muchas veces suele ser un telón que tapa una triste realidad; pero lo que necesitamos para que éste sea realmente un movimiento, es que ese telón esté de acuerdo con el fondo; es decir, que sea la representación real de una real unidad.

En otras palabras: la organización material no hace sino poner en conjunción y en formación orgánica (organizada) a hombres que tienen una conformación espiritual exacta o relativamente exacta entre uno y otro (unidad de concepción, visión compartida: organización espiritual). Este anteproyecto contiene las dos cosas: contiene la organización espiritual, vale decir, la declaración de principios y doctrinas que conforman el alma de nuestro movimiento, y una carta orgánica que le da forma material a esa aglutinación que solamente puede hacerse por el espíritu y el corazón". (*Perón, Ante los delegados del congreso general constituyente del partido peronista el 01-12-47*)

### **3.6.1.- Acción cuantitativa y acción cualitativa.**

Ganar la elección es para nosotros un medio para servir al país. Para servirlo tenemos que organizarlo, porque si no, no podríamos hacerlo. El primer acto es cuantitativo. En la elección votan todos: buenos y malos, sabios e ignorantes; un voto cada uno. Pero cuando pasamos a la acción de gobierno, es otra cosa. Al Gobierno hay que llevar lo mejor que se tenga, lo más capaz, porque hay que realizar una acción para el bien del país. Por eso es indispensable para nosotros hacer la organización espiritual y la organización material. (*Perón, Conducción Política*)

### **3.6.2.- La doctrina: organización espiritual.**

¿En qué consiste la organización espiritual? En la doctrina. Ahí radica todo, porque mediante la doctrina, todos pensamos de una manera similar, y de lo que se trata, al inculcar la doctrina, es precisamente de llevar a los hombres a una concepción similar de la vida y de la acción en beneficio de la vida del movimiento. Por esa razón diferenciamos lo que es necesario inculcar para la conducción: una doctrina; lo que es necesario enseñar, una teoría; y lo que es necesario dominar, las formas de ejecución, es decir, las formas de ejecutar esa teoría que a su vez nace de la doctrina. (*Perón, Conducción Política*)

La organización espiritual: conseguir que los integrantes de una organización "piensen de una manera similar", que tengan "una alma colectiva", que logren una "visión compartida" sobre la Doctrina (que se inculca) y la teoría (que se enseña). Se logra a través de la "unidad de concepción" que se amasa "trabajosamente" en las reuniones.

### **3.7.- LA UNIDAD DE CONCEPCIÓN: SU CONCEPTO.**

#### **3.7.1.- "Unidad de concepción.**

El concepto peronista de la organización es pues, humanista y espiritualista, basándose en la unidad que concede la Doctrina Nacional, que se particulariza por sustentar una nueva filosofía de la vida, simple, práctica, popular y profundamente humanista y cristiana. La organización peronista, entonces, vuelve por los fueros de la personalidad humana, considerándola dentro de la organización el factor de mayor importancia y advirtiendo en el espíritu de la organización (organización espiritual) el factor dinámico fundamentalmente capaz de desarrollar todas las posibilidades de las estructuras (organización material).

"Lo más importante en la organización argentina, es la organización del espíritu de los hombres" (organización espiritual). (*Perón, 31 de enero de 1952*).

La organización peronista considera, además, que toda estructura debe tener una función social.

"Si queremos hacer algo que asegure la continuidad del esfuerzo que realizamos, tenemos que llegar al organismo (organización material) que tenga un alma colectiva, que tenga su objetivo, que tenga su bandera y que tenga su organización (organización espiritual)". (*Perón ante Legisladores Nacionales y Dirigentes Políticos del Partido Peronista, 18 de junio de 1952*).

#### **3.7.2.- ¿Qué es la unidad de concepción?**

"Es la congruencia en el sistema del análisis; es decir: no oponer ideas antagónicas dentro de una misma concepción, porque una idea destruye a la otra idea, y entonces, después ocurre lo que ocurre a muchos hombres con quienes hablamos todos los días. Usted lo escucha una hora a ese hombre, y él se ha pasado media hora afirmando una cosa, y media negándola.

Y entonces, cuando el hombre termina, usted dice: Pero, en conclusión, ¿qué quiere este hombre; adónde va, cuál es la idea? (*Perón, Conducción Política*).

En un "equipo" de fútbol es el "acuerdo" alcanzado entre todos, en los entrenamientos, para lograr que "todos pateen para el mismo arco" jugando de una determinada manera.

### **3.8.- .- LA VISIÓN COMPARTIDA** (*Organización Estratégica, Lic. Santos Benetti*).

La tendencia moderna en orden a organizaciones inteligentes e integrales , de amplia participación y responsabilidad de todos sus miembros (todos "entienden" de qué se trata), es lograr una visión compartida respecto a la imagen de futuro que se procura crear: se trata de unir a todos los miembros de la organización en torno de una identidad y de una aspiración común. Es la mejor motivación

#### **3.8.1.- La visión compartida no es simplemente una idea; es una fuerza en el corazón de la gente.**

Es la respuesta a esta pregunta: Qué deseamos crear... Es la imagen misma que cada uno tiene de su organización y que crea una sensación de vínculo común que impregna toda la organización. Una visión es verdaderamente compartida cuando todos tienen una imagen similar y de mutuo interés, imagen que no sólo de algunos o del líder, lo que sucede con harta frecuencia, pues unos fijan los fines para que otros los ejecuten.

En cambio, las visiones particulares deben relacionarse con esa visión común compartida.

La visión compartida responde al deseo de la gente de estar conectada a una tarea importante, y es vital para la organización porque brinda concentración y energías para el aprendizaje y la acción. La visión compartida eleva las aspiraciones de los miembros, de modo que el trabajo se transforma en un aporte para esa visión o meta común.

Esto determina el espíritu, moral o la mística de una organización, el verdadero estimulante que genera un nuevo modelo de relación entre sus miembros que ahora son capaces de decir "nosotros" y de hablar de "Nuestra Organización".

Por lo tanto, se crea una identidad común y un sistema de relaciones simétricas, pues todos se sienten parte del mismo proyecto. Cada uno se identifica con la tarea común, y ya no separa sus intereses particulares de los generales, su felicidad de la eficacia en el logro del fin. De esta forma estimula el coraje de los miembros y la fuerza para alcanzar el fin deseado.

Al mismo tiempo, la visión compartida fija una meta que lo abarca todo y que genera un permanente proceso de ideas y actitudes. Es el timón que determina el rumbo cuando surgen conflictos y que orienta el aprendizaje. Y es el estímulo para la autocrítica y la revisión permanente en orden a una excelencia y calidad total. La visión compartida promueve la tarea a largo plazo, y no sólo la pequeña tarea o rol que se debe desempeñar: es mirar permanentemente hacia adelante y desde adelante, desde el futuro, desde la meta soñada.

La visión compartida nace por cierto de las distintas visiones personales de todos los miembros de la organización, de sus valores, intereses y aspiraciones, porque nunca puede separarse el interés de las personas del interés de la organización. Por lo tanto, la organización debe alentar a los miembros a que desarrollen su visión personal y su autorrealización.

Por eso la visión compartida alienta la creatividad y el deseo de capacitarse, pues así crece la organización desde el crecimiento de cada uno de sus miembros.

La función de los líderes, pues, es alentar a los miembros a su propia autorrealización dentro de la organización que integra todos los intereses particulares en una visión común, la visión que es compartida por todos.

### **3.8.2.- La "Visión" se construye entre todos.**

Por lo tanto: abandonar la idea tan común de que la visión o finalidad de la organización se anuncia desde arriba o se origina desde la burocracia administrativa y como parte de la planificación. Esta es la visión tradicional autoritaria y verticalista que sólo supone acatamiento por parte de los demás miembros, y que no tiene en cuenta la visión personal de cada uno de ellos. Esto no significa que en determinadas circunstancias las visiones no puedan venir del fundador, o de determinados líderes que después las proponen al resto de la organización para su análisis y aceptación. Pero la tendencia debe ser siempre a que la visión sea compartida por todos.

La visión que un líder o directivo tiene, no deja de ser su visión personal, y no puede automáticamente transformarse en visión de toda la organización.

Muchos directivos hoy hablan de que "la gente participe de la visión de la organización", pero por lo general esto significa que los miembros adhieran sin más a lo que la conducción decide.

### **3.8.3.- Algunas sugerencias:**

- Ser francos con los "nuevos" que quieren ingresar a la organización : no exagerar sus beneficios, esquivando el grado de compromiso que requiere.
- Dejar que elijan con libertad, expresando sus puntos de vista, y sintiendo que asumen como propio el fin de la organización.
- Construir entre todos la visión o fin común es parte esencial de la tarea de la conducción, respondiendo a las preguntas: qué, por qué, que están relacionadas a
  - la finalidad, el qué queremos conseguir,
  - la misión que se considera propia, el por qué lo queremos hacer, por qué existimos como "esta" organización.

### **3.8.4.- Recordar que la visión compartida se transforma en fuerza viviente sólo cuando a gente cree de veras que puede modelar el futuro como sujeto histórico y actor creativo.**

Se trata de una tarea permanente a través de encuentros, jornadas y material escrito, sujeta a tantas contingencias históricas y rápidos cambios, de modo que hay que ir modelando la visión compartida para ajustarla a la realidad y a la actualidad social.

Y esto es posible si al mismo tiempo se desarrolla la capacitación de todos los miembros para conseguir esa visión compartida, pues en caso contrario queda como una simple utopía o una formalidad que disimula la ineficacia de la organización y el desaliento de sus miembros" (*Organización Estratégica, Lic. Santos Benetti*).

Nos queda preguntar y responder ¿cuál es la "doctrina" y la correspondientes "teoría" y "formas de ejecución" y su teoría de la ORGANIZACIÓN PERONISTA?

En otras palabras: QUÉ CORRESPONDE A LA ORGANIZACIÓN ESPIRITUAL (para lograr "unidad de concepción", "visión compartida", un "alma colectiva") Y QUÉ A LA ORGANIZACIÓN MATERIAL? Determinar y desarrollar estos dos elementos es la tarea que nos queda por delante sin olvidar que se trata de "un todo indivisible", que lo dividimos sólo para comprenderlo.

Para orientarnos tomaremos los siguientes textos de "*Apuntes de Organización Peronista*" que nos ayudan a sintetizar y aclarar el panorama:

### **3.9.- DOCTRINA Y TEORÍA DE LA ORGANIZACIÓN PERONISTA.**

Se entiende por doctrina, en el sentido peronista, el conjunto de principios básicos que deben ser cumplidos en el desarrollo de toda disciplina. Esos principios básicos, principios fundamentales de la organización, que rigen especialmente en la estructuración u organización propiamente dicha, los anunciamos como objetividad, simplicidad, estabilidad y perfectibilidad; principios que por sí solos configuran toda una filosofía de la organización peronista. Del análisis y aplicación de estos principios surge una teoría que en este caso específico denominamos teoría de las estructuras. La teoría nos permitirá establecer los medios para alcanzar el cumplimiento de los principios fundamentales.

En la configuración de estructuras tendremos dos clases de medios:

1).- Los estructurales.

2).- Los funcionales.

Los organismos crecen estructuralmente por el sistema de agregación, puesto que habíamos ya afirmado que la estructuración orgánica tiene un carácter puramente constitutivo. Como las finalidades son idénticas, las que crecen son las estructuras.

En el segundo caso, de los medios funcionales, los organismos crecen por integración. Crecen cualitativamente y no cuantitativamente. No en número sino en calidad. No aumentando sus estructuras en número, sino mejorándolas.

#### **3.9.1- Tesis peronista.**

"De acuerdo a la clasificación y a las formas que hemos establecido de estructuración, y a la teoría de las estructuras que hemos enunciado (que nosotros veremos más adelante), dentro de todas ellas el peronismo se decide por una organización con características específicas y distintivas. Esas características de la estructuración u organización propiamente dicha peronista, pueden resumirse en los siguientes puntos:

a).- Toda organización debe ser objetiva, con una finalidad clara y una estructura simple y perfectible.

b).- Toda organización debe ser libre, persuasiva sobre los miembros que la integran, de impulsión intrínseca. Nunca debe caer en el tipo de la organización extrínseca, que va de afuera hacia adentro, que se impone, sino que debe ser la que va de adentro hacia afuera por el convencimiento y la persuasión de cada uno de los elementos que la componen, especialmente cuando se trata de la organización de estructuras integradas por sectores de la sociedad.

El motor impulsivo de la organización peronista debe ser la persuasión.

c).- La organización peronista debe crecer y perfeccionarse por integración funcional, y no por agregación estructural. El peronismo crea organizaciones cualitativas, no cuantitativas, especialmente cuando se organizan sectores de la sociedad o grupos humanos, por cuanto los elementos que se agreguen no configuran primeramente una unidad ideológica y doctrinaria.

d).- Toda organización debe tener unidad de comando y de directivas, pero debe ser descentralizada en las funciones y tareas ejecutivas, llevando al máximo la coordinación de esfuerzos. Esta última ley que configura la tesis peronista respecto de la organización, se puede enunciar simplemente diciendo que la organización peronista se realiza median-te una conducción centralizada y una ejecución descentralizada". (*Apuntes de Organización Peronista de la Escuela Superior Peronista 1954*)

### **3.10.- ORGANIZACIÓN IDEAL.**

"Resumiendo, diremos que una organización ideal es la que posee unidad de concepción, que permite la unidad de acción, y ofrezca en su configuración los siguientes elementos estructurales:

--Conducción centralizada, con los mecanismos de asesoramiento y contralor.

--Ejecución descentralizada, apoyándose permanentemente en la coordinación y en la racionalización.

--Ámbito o jurisdicción, esto es, la sede o el área de influencia específica de una organización." (*Apuntes de Organización Peronista de la Escuela Superior Peronista 1954*)