

TERCERA PARTE

LA ORGANIZACIÓN ESPIRITUAL PERONISTA

ELEMENTOS DE LA ORGANIZACIÓN ESPIRITUAL PERONISTA

¿Cómo se logra ese sentido y sentimiento similar fruto de la organización espiritual?
¿Cuáles son esos temas o elementos a tener en cuenta y que nos conducen hacia allí; sobre los cuales deberíamos tener "unidad de concepción" o visión compartida?

La organización espiritual, que es la más importante y la más difícil, implica lograr "que todos pateen para el mismo arco". La organización espiritual, la unidad de concepción o "alma colectiva", también llamada hoy "visión compartida" consta de los siguientes elementos o principios básicos que la constituyen:

---Una visión "de conjunto", "colectiva", sistémica o integral de la organización. "No hay nada superior al interés del conjunto".

---Toda organización debe ser objetiva, con una finalidad clara y una estructura simple y perfectible.

Los principios de la organización peronista: objetividad, simplicidad, estabilidad y perfectibilidad.

Las condiciones de la organización peronista: unidad, organicidad, elasticidad, continuidad, productividad.

Los componentes de la organización peronista: estructural, funcional, localización.

---"Toda organización debe ser libre, persuasiva sobre los miembros que la integran, de impulsión intrínseca (*Apuntes de Organización Peronista*).

Para lograrlo toda organización necesita "un sistema de comunicación integrador y coherente" (*Organización Estratégica, Lic. Santos Benetti*).

---La organización peronista debe crecer y perfeccionarse por integración funcional y no por agregación estructural. Los medios de la organización peronista deben ser "intrínsecos" y "funcionales". (*Apuntes de Organización Peronista*.)

Esto se consigue con capacitación, participación y motivación

---La organización peronista se realiza mediante una conducción centralizada y una ejecución descentralizada.

---La Cultura de la Organización Peronista.

---Etapas de la Organización Peronista

---La Planificación peronista

---La Conducción peronista.

ANÁLISIS DE LA ORGANIZACIÓN ESPIRITUAL PERONISTA: Unidad de concepción o visión compartida sobre:

4.- UNA VISIÓN "DE CONJUNTO", "COLECTIVA", SISTÉMICA O INTEGRAL DE LA ORGANIZACIÓN. "NO HAY NADA SUPERIOR AL INTERÉS DEL CONJUNTO".

"El punto de partida es el siguiente: las organizaciones de cualquier tipo (familia, empresa, partido, movimiento, municipio...) son sistemas o estructuras ligados por tramas invisibles de actos interrelacionados. Por lo tanto, lo importante es ver todo el conjunto y no perderse en detalles, personas o tareas que son los árboles que impiden ver el bosque. Hay que ver el bosque, la totalidad, y desde allí ver también los detalles, los árboles.

Por lo tanto, necesitamos un tipo de pensamiento necesario para comprender a una sociedad cada vez más compleja y sometida a un mayor número de variables que interactúan entre sí". (*Organización Estratégica: Lic. Santos Benetti*).

4.1.- "LO QUE DECIDE ES LA SITUACIÓN DE CONJUNTO.

Por esa razón, en esto hay que llevar a los hombres y a la mentalidad de los hombres que conducen, que nada ha de hacerse fuera de la situación de conjunto, porque lo que decide es esa situación de conjunto.

De nada le va a valer a un peronista ser convencional en Calamuchita, si el presidente de la República fuese un radical o un conservador.

Es decir, que hay que servir al conjunto, en primer término, y dentro del conjunto, actuar, porque todo se viene eslabonando desde arriba. . (*Perón, Conducción Política*)

4.2.- EQUILIBRIO ENTRE LA ACCIÓN PARTICULAR Y LA DE CONJUNTO.

Otra cosa que hay que vigilar permanentemente, en la conducción, es que las partes se encuadren siempre en la situación de conjunto y en la acción de conjunto.

Una de las cosas más comunes en la conducción política es que el que conduce en el lugar cree que el mundo gira alrededor del pueblo que dirige, y entonces no hay problema que él no subordine a la acción política que desarrolla allá en el pueblito.

Cuando viene alguna cosa, la resuelve por su cuenta. No es ése el procedimiento.

El que hace una conducción de su pueblito, departamento, provincia o territorio, ha de pensar siempre que va a resolver alguna cuestión de lucha política, y ha de pensar, también, si eso que él hace favorece a la acción de conjunto o no la favorece, en cuyo caso, si no está seguro, lo mejor es consultar a la acción de conjunto, y allí le dirán si conviene o no conviene, porque ellos están más en la acción de conjunto. (*Perón, Conducción Política*)

4.3.- "UNA NUEVA ESCUELA POLÍTICA.

Tenemos que hacer desaparecer los vicios de la antigua escuela y establecer una escuela nueva, una escuela política moderna que nos lleve a la utilización de nuevas formas, y cuando los hombres comiencen a darse cuenta de que con el progreso general de todos, ellos también progresan, se darán cuenta que es mejor pelear en conjunto y ganar en conjunto que pelear aisladamente, ganar alguna vez y perder otras. Es decir, no empeñarse en una lucha estéril entre nosotros, cuando tenemos al frente un enemigo contra el cual debemos luchar. (*Conducción Política*)

4.4.- "LA LUCHA EN COMÚN.

La conquista que logremos todos en conjunto permitirá que cada uno obtenga lo que ambiciona dentro de nuestra organización. Siempre les digo a los dirigentes que están empeñados en una lucha política entre compañeros: ¿Por qué luchan y por qué pelean entre ustedes? Observen ustedes: este año se realizarán elecciones generales. Hay veinte mil puestos para cubrir y nosotros no tenemos todavía veinte mil dirigentes capacitados como deseamos, moral e intelectualmente, para desempeñarlos. Yo me explicaría que los puestos se pelearan por los hombres, pero no que los hombres se peleen por los puestos". (*Conducción Política*)

4.5.- "NO HAY NADA SUPERIOR AL INTERÉS DEL CONJUNTO.

Es desgraciado, aunque explicable, pensar que nosotros, por no tener una oposición con quien combatir, nos estamos combatiendo entre nosotros mismos.

Yo no critico a un bando o a otro. Critico a los dos, porque cuando uno no quiere, dos no pelean. Y porque estas peleas terminan siempre con acusaciones de banderismo político en un bando y en el otro, lo que habla muy poco en favor de aquellos que no pueden solucionar los problemas. Vale decir, que la solución del problema institucional la posponen a una solución personal.

Pero ahí no termina el mal. Los facciosos crean las facciones, y así el problema adquiere virulencia de segundo grado. Y de las facciones viene la disociación, que ya es, diré, de tercer grado y peligrosa.

Cuando dentro de una fuerza política aparece un faccioso que quiere influir en un sector para formar una facción, es como cuando se produce una caries en una muela: hay que sacar la muela, no hay otro remedio.

Y ahí, precisamente, está el caso de la disciplina partidaria. Debe haber un organismo --ya se ha creado: son los tribunales de Disciplina Partidaria-- que cuando aparezca uno de estos hombres para quienes el interés personal priva sobre el interés de

conjunto, le aplica la condigna sanción: "Señor, usted es personalista; usted quiere trabajar para sí; váyase al campo y trabaje para usted".

Señores: dentro de nuestro movimiento todos trabajamos para todos y no hay cabida para aquel que quiera aprovechar el trabajo de los demás y trabaje para él.

Todo ello sin contar que, a menudo, estos facciosos forman cámaras negras de difamación de los propios compañeros organizados, preparando planes de cómo lo van a difamar a Zutano o a Mengano, para hacerle perder el ascendiente partidario y pasar ellos adelante.

Eso no es una falta de disciplina partidaria, eso entra en los límites de la delincuencia común, y está descartado que en nuestras fuerzas no pueden convivir tales delincuentes. Se habla a veces de hombres que tienen grandes aspiraciones y aun de los que tienen ambiciones. Bien señores, yo en eso tengo mi manera de pensar. Yo pienso que si Napoleón Bonaparte no hubiera sido un ambicioso hubiera muerto como capitán de artillería y Francia no tendría hoy el resplandor de su propia gloria puesta en el resplandor de la gloria de Napoleón. Desgraciado nuestro movimiento si no tuviera hombres con aspiraciones y aun hombres ambiciosos, porque ésa es una fuerza motriz que el género humano ha recibido de la Divina Providencia, unos en mayor grado y otros en menor grado. Quien se conforma con su suerte de andar por entre las cosas que han creado los demás, es un mediocre. El ser con aspiraciones, que quiere crear cosas nuevas, que no se conforma con andar entre las cosas que han creado los demás, ése es el hombre.

Señores: lo que sí hay que agregar a esto es que la ambición y la aspiración de los hombres han de ser, en primer término, justificadas, y para justificarlas es necesario que esa ambición o esa aspiración la cumpla él con su trabajo constructivo y no para perjudicar o molestar a los que van junto a él. Esta es una carrera, señores. Es una carrera en que cada uno corre por su andarivel, y el que tiene aspiraciones o ambiciones de ganar tiene que correr más ligero, pero no hacerle trampa al de al lado. Y como a nosotros, a las autoridades del partido, nos toca hacer de jueces, a aquel que no corra por su andarivel o moleste al que corre al lado lo tenemos que descalificar y lo hemos de descalificar inflexiblemente para poder afirmar la verdadera y única disciplina que debe reinar dentro de nuestro movimiento, es decir, la honradez en los procedimientos. Estamos de acuerdo en que se lucha para sobresalir, pero sobresalir por métodos honrados".

(Perón, ante los Delegados al Congreso General Constituyente del Partido Peronista 01-12-1947)

ANÁLISIS DE LA ORGANIZACIÓN ESPIRITUAL PERONISTA:
Unidad de concepción o visión compartida sobre:

**5.- TODA ORGANIZACIÓN DEBE SER OBJETIVA,
CON UNA FINALIDAD CLARA Y UNA ESTRUCTU-
RA SIMPLE Y PERFECTIBLE.**

**Principios, condiciones y componentes de la
organización peronista**

--*Principios*: objetividad, simplicidad, estabilidad y perfectibilidad.

--*Condiciones*: unidad, organicidad, elasticidad, continuidad y productividad.

--*Componentes*: estructural, funcional y de localización.

5.1.-LOS PRINCIPIOS.

"Por eso digo que si esa organización se necesita para todas las luchas, también se necesita para la lucha política. Se facilita la lucha política cuando esa organización corresponde bien al objeto. Vale decir, que al organizar la masa es necesario proceder cumpliendo los principios de toda organización" (Conducción Política).

5.1.1.- Primer principio: objetividad o finalidad suprema de la organización peronista.

A).- OBJETIVIDAD O FINALIDAD SUPREMA.

"La objetividad representa, entonces, la finalidad de la organización, vale decir, el objetivo a satisfacer, la misión a cumplir, en síntesis". "En la organización hay un principio que es inviolable: las organizaciones deben ser objetivas, vale decir, que deben regirse por la finalidad que cumplen. Hay que organizar para una finalidad". (Perón, ante miembros del Consejo Federal de Seguridad, 16 de septiembre de 1952).

Hablamos del objetivo último, meta final, punto de llegada de la última etapa.

Perón define en "Doctrina Peronista" la "finalidad suprema" del Peronismo de esta manera:

Defínese como Doctrina Nacional adoptada por el Pueblo Argentino, la Doctrina Peronista o Justicialismo que tiene como

—finalidad suprema alcanzar la felicidad del Pueblo y la grandeza de la Nación,

—mediante la Justicia Social, la Independencia Económica y la Soberanía Política,

—armonizando los valores materiales con los valores espirituales y los derechos del individuo con los derechos de la sociedad.

a).- Distinciones necesarias.

En nuestro idioma las palabras fin, objetivo, estrategia, etapa, meta tienen más de un significado y por lo mismo es necesario aclarar cuál es la significación precisa que le

damos a cada una de ellas en este capítulo, reconociendo que Perón utiliza los distintos significados del diccionario y del lenguaje cotidiano en sus distintos escritos.

---Fin (sustantivo masculino).

- Final, término, momento en que deja de existir, ocurrir o funcionar algo. *El programa llegó a su fin.*

Sinónimos: término, remate, acabamiento, conclusión, final, expiración

- Propósito, intención, motivo por el que se hace o dice algo determinado. *El fin del viaje era conocer la ciudad de mis padres.*

Sinónimos: intención, intento, propósito, designio, meta, objeto, objetivo, finalidad.

Nosotros lo tomaremos en la segunda acepción que coincide con el de finalidad.

---Finalidad (sustantivo femenino).

Propósito, intención, objetivo con que se realiza algo: *La finalidad de los conciertos era benéfica.*

Sinónimos: fin, objeto, motivo, objetivo, meta, intención, propósito, designio.

Entonces el fin o la finalidad de una organización es el estado de cosas deseado que la organización pretende realizar. La finalidad establece la guía fundamental para la actividad de la organización y es el primer punto que toda organización debe clarificar.

Constituye la finalidad última o suprema a la que quiere llegar la organización.

La finalidad suprema de la organización es el último cambio deseado por la organización más allá del cual no se puede ni se quiere ir. Tampoco más acá.

Es el Paradigma (patrón o modelo ejemplar) fundamental desde donde se mira a la organización, se actúa y se coordinan todas las funciones y actividades. Es el criterio a tener siempre presente para las evaluaciones y también para las crisis que se producen.

El Peronismo tiene como finalidad suprema “alcanzar la felicidad del Pueblo y la grandeza de la Nación”. Más allá de eso no se pretende ir...Pero tampoco menos... Es la “finalidad suprema”.

Los fines o “finalidad suprema” de la Organización establecen la guía fundamental para la actividad de la Organización y son el primer punto que toda Organización debe clarificar.

Son también una fuente de legitimidad que justifica las actividades de la Organización y, en realidad, su misma existencia.

Son como patrones mediante los cuales los miembros de la Organización pueden apreciar el éxito de la Organización: el peronismo lograría su finalidad si alcanzara “la felicidad del Pueblo y la Grandeza de la Nación”.

Por lo tanto, las Organizaciones son unidades sociales que persiguen fines específicos, siendo su misma razón de ser el cumplimiento de esa finalidad suprema.

Entonces la finalidad suprema y la razón de ser de cualquier organización peronista es lo anteriormente expresado y solamente eso. Es absolutamente tajante. La organización que no persigue "explícitamente" esta FINALIDAD SUPREMA, no es peronista. Porque la finalidad "define", determina a toda organización.

Teniendo en cuenta lo temporo-espacial la finalidad suprema es la meta última más allá de la cual no se puede ni se quiere ir. Como el punto de llegada de una carrera o el gol en un partido de fútbol: el peronismo "tiene como finalidad suprema alcanzar la felicidad del Pueblo y la grandeza de la Nación".

b).- Finalidades inmediatas o propias de la organización peronista. (Apuntes de Organización Peronista)

La organización se basa en principios fundamentales (como la objetividad o finalidad suprema) que hacen a su completividad estructural y a su perfectibilidad funcional. Pero posee a su vez finalidades inmediatas o propias.

Por lo tanto, la organización peronista se propone pasar:

---*De lo inorgánico a lo orgánico*: toda organización tiende a transformar lo amorfo en diferenciado; a llevar lo inorgánico (desorganizado) a un alto grado de organicidad (organización).

---*De la diversidad a la unidad*: a través de la organización es posible llegar de la diversidad de factores intervinientes en un proceso a la unidad funcional de los mismos (que funcionen juntos armónicamente).

---*De la improvisación a la previsión*: una buena organización permite sortear los riesgos de toda improvisación, suplantándolos por una ajustada previsión.

---*De la disociación al orden*: un organismo, por el hecho de funcionar en base a normas o directivas y estar sometido a la autoridad del mando, permite aglutinar los elementos y conducirlos ordenadamente.

---*Del dispendio a la economía o eficiencia*: otra finalidad propia de toda organización en si misma es lograr pasar del dispendio de agentes, recursos, materiales, a la economía en esos mismos rubros. Utilizar menos recursos para lograr un mismo objetivo o lograr más objetivos con los mismos o menos recursos (eficiencia).

---*De la inoperancia a la eficacia*: Por último, la organización, como instrumento ordenador facilitará que las acciones humanas evolucionen de la inoperancia a la mayor eficacia (capacidad de lograr los objetivos y metas que nos proponemos).

Hasta aquí el principio de objetividad o finalidad suprema como condición indispensable de toda organización y las finalidades inmediatas o propias de la organización peronista; pero en la definición del peronismo hay finalidad suprema, pero además hay objetivos estratégicos o generales y hay también estrategias generales que trataré de explicitar a continuación.

B).- LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS O GENERALES.

Son los caminos a través de los cuales nos proponemos llegar a la finalidad suprema o meta última (si atacamos por el medio o por los laterales según las circunstancias propias y del adversario): el peronismo se propone lograr "la felicidad del pueblo y la grandeza de la nación", "*mediante la Justicia Social, la Independencia Económica y la Soberanía Política*".

"Ejemplo de la estrategia peronista: las tres banderas.

Por ejemplo, en nuestra conducción política estratégica, ¿cuáles son los objetivos que nosotros hemos elegido como gran orientación de nuestro Movimiento? ¿Cuáles son las banderas que hemos puesto al frente? La Justicia Social, la Independencia Económica y la Soberanía Política. ¿Por qué razón han sido bien elegidos esos tres objetivos? Porque nuestros adversarios, si quieren actuar, tendrán que tomar los mismos objetivos nuestros. Nadie puede ir ya en este Pueblo contra la Justicia Social, contra la Independencia Económica o contra la Soberanía. Y si van, peor para ellos.

De manera que, elegidos hábilmente los grandes objetivos estratégicos, la acción de la lucha en cada lugar está habilitada enormemente para los que la realizan. ¿Por qué? Porque tienen tres banderas irremplazables, contra las cuales ni los adversarios pueden luchar". (*Perón, Conducción Política*)

El Partido Peronista Femenino.

"El partido femenino que yo dirijo en mi país está vinculado lógicamente al movimiento Peronista pero es independiente como partido del que integran los hombres.

Esto lo he dispuesto precisamente para que las mujeres no se masculinicen en su afán político.

Así como los obreros sólo pudieron salvarse por sí mismos y así como siempre he dicho, repitiéndolo a Perón, que "solamente los humildes salvarán a los humildes", también pienso que únicamente las mujeres serán la salvación de las mujeres.

Allí está la causa de mi decisión de organizar el partido femenino fuera de la organización política de los hombres peronistas.

Nos une totalmente el Líder, único e indiscutido para todos.

Nos unen los grandes objetivos de la doctrina y del movimiento peronista.

Pero nos separa una sola cosa: nosotras tenemos un objetivo nuestro que es redimir a la mujer.

Este objetivo está en la doctrina justicialista de Perón pero nos toca a nosotras, mujeres, alcanzarlo.

Para ello incluso deberemos ganar previamente la colaboración efectiva de los hombres.

En esto soy optimista. Los hombres del peronismo que nos dieron el derecho de votar, no han de quedarse ahora atrás... La organización del partido femenino ha sido para mí una de las empresas más difíciles que me ha tocado realizar.

Sin ningún precedente en el país --creo que ésta ha sido mi suerte-- y sin otro recurso que mucho corazón puesto al servicio de una gran causa, llamé un día a un grupo pequeño de mujeres. Eran apenas treinta.

Todas muy jóvenes. Yo las había conocido como colaboradoras mías infatigables en la ayuda social, como fervientes peronistas de todas las horas, como fanáticas de la causa de Perón" (*Eva Perón, La Razón de mi Vida*).

C).- LAS ESTRATEGIAS O POLÍTICAS GENERALES.

Son "líneas generales de acción", "guías orientadoras para la conducta" que siempre se deben tener en cuenta en todo lo que hagamos en la organización: *"armonizando*

los valores materiales con los valores espirituales y los derechos del individuo con los derechos de la sociedad".

Quiere decir que "todo" lo que se haga en "toda" organización peronista debería tratar de "armonizar los valores materiales con los valores espirituales y los derechos del individuo con los derechos de la sociedad".

También considero que cada una de las "20 Verdades Peronistas" son distintas y específicas "estrategias generales" o líneas generales de acción a tener siempre en cuenta en toda organización peronista. Determinada la finalidad suprema, los objetivos estratégicos o generales y las estrategias generales de la organización, corresponde determinar en qué situación estamos hoy, aquí y ahora respecto a lo propuesto. Para ello debemos determinar con la mayor precisión posible nuestro "posicionamiento estratégico actual" y las "estrategias generales actuales" para conseguir la "finalidad suprema" y los "objetivos generales".

Lo extraigo de "Organización Estratégica" del Lic. Santos Benetti

a).- Posicionamiento estratégico.

Determinado el fin y los objetivos generales, ahora corresponde analizar cómo está posicionada nuestra organización para cumplirlos. Para ello recurrimos a la Planilla FODA, analizando "en este momento" las Fortalezas, Debilidades, Oportunidades y Amenazas de la organización.

--*Fortalezas* son los elementos positivos internos de la organización, o sea, con qué se cuenta en experiencias, conocimientos, capacidad, recursos de todo tipo (humanos, legales, económicos, pedagógicos, etc) para cumplir el Fin propuesto.

--*Debilidades*: elementos con que no se cuenta y se debería contar internamente, o elementos negativos internos (rivalidades, por ejemplo)

--*Oportunidades*: son los elementos positivos del Entorno Externo que favorecen (mucho, bastante, algo) a nuestro proyecto. Entre ellos: aliados posibles.

--*Amenazas*: elementos externos hostiles (frontalmente, tangencial-mente, parcialmente...). A su vez, recordar que:

-*Fortalezas y Oportunidades* conforman el insumo positivo de la organización, uno interno y otro externo;

-*Debilidades y Amenazas*: el insumo negativo, interno y externo respectivamente.

Del resultado de este cuádruple análisis surge una organización bien posicionada, poco, o mal posicionada.

	Interior de la ORG	Exterior: entorno	Estrategias
Elementos Positivos ↓ ↓	FORTALEZAS → → ↓ ↓	OPORTUNIDADES	Para Optimizar "todas" las Fortalezas y Oportunidades
Elementos Negativos	DEBILIDADES	AMENAZAS	Para neutralizar o modificar las Debilidades y Amenazas

Como podemos observar, la planilla FODA es un método rápido y muy preciso para realizar un diagnóstico posicional de la organización, por lo que debe hacerse con cierta frecuencia, especialmente cuando surgen crisis o se producen cambios internos o externos.

Estratégicamente ahora:

--Hay que ver cómo optimizar las Fortalezas al máximo y TODAS las fortalezas (capacidades y recursos) aprovechando todas las Oportunidades (siempre coyunturales, exigiendo a menudo decisiones muy rápidas, pero evitando el "oportunismo" que puede ser contraproducente)

-- A su vez, desde las Fortalezas y las Oportunidades actuar sobre las Debilidades y Amenazas, viendo cómo transformar las Debilidades en Fortalezas, o al menos, cómo impedir que las Debilidades bloqueen el esfuerzo positivo (ej. generando desaliento) y cómo impedir que las Amenazas se concreten (bloquearlas, debilitarlas, neutralizarlas...). O sea: la planilla FODA hay que interpretarla dinámicamente, viendo la relación de las fortalezas con las oportunidades, las fortalezas y las oportunidades con las debilidades y las amenazas. De tal modo que una determinada debilidad se puede transformar en fortaleza o se la puede anular con las fortalezas y oportunidades que se tienen; y así sucesivamente. Ejemplo: si existe la debilidad de la falta de capacitación, capacitar a los miembros con los recursos disponibles o aprovechando oportunidades externas (cursos de otras organizaciones). Al hacerse estas interrelaciones surgen algunas Estrategias Específicas de la FODA. Por ejemplo, si nuestra organización tiene un medio de prensa, ver qué estrategia usar para potenciarlo al máximo. Si hay desaliento: cómo superarlo.

Es decir: la FODA es un diagnóstico dinámico y rápido que exige respuestas.

b).- Estrategias generales para cumplir el fin propuesto.

Tras el trabajo anterior (posicionamiento FODA) ahora la organización está en condiciones de elaborar las Estrategias Generales para llevar a cabo la finalidad y objetivos generales propuestos. Esta es la parte más creativa y también difícil del proceso. Si se acierta en la estrategia, habrá éxito; de lo contrario se cosecharán fracasos y desilusiones.

--- *¿Qué son las estrategias?*

Las estrategias "relacionan" el fin propuesto con la situación concreta que vive la organización, el terreno o entorno donde se mueve, las circunstancias, la gente, los recursos, etc. de modo que se tome aquel camino que efectivamente lleve al cumplimiento del fin. No olvidar que las estrategias fueron inventadas en China originariamente en la actividad bélica y siempre tienen como mira final la consecución de la victoria. A eso tiende toda estrategia: a conseguir un resultado positivo, disponiendo a la organización para ese fin.

Las estrategias, por tanto, son pautas, normativas, criterios o políticas "desde donde todos" deben actuar para lograr el Fin y los Objetivos Generales. Conforman una Metodología general de acción: no se desea conseguir el Fin de cualquier manera sino de "cierta manera" y por cierto camino o método.

Responden a la pregunta de "CÓMO" vamos a actuar, buscando siempre nuevas respuestas y nuevos enfoques en una espiral constante. Así las estrategias se transforman en Reglas que deben aplicarse a todas las Programaciones (esquema táctico), decisiones y acciones.

Al elaborarse después los Proyectos concretos para ir logrando los Objetivos Generales, también se analizarán las estrategias correspondientes.

c).- Las estrategias deben:

--Ser fieles a la Finalidad y Objetivos Generales, mostrando total coherencia con la identidad, ética y valores declamados.

--Tener en cuenta, al mismo tiempo: los elementos actuales, previsibles y especialmente imprevisibles (coyunturales) del Entorno, el posicionamiento de la planilla FODA toda otra normativa necesaria para que el Proyecto, no sólo sea "realizable" (hay capacidad para ello) sino también política y estratégicamente "viable": o sea, si es "conveniente" y "oportuno" hacerlo

--Por lo tanto: deben dejar la máxima creatividad a los miembros y equipos, pero fijando aquellos criterios adoptados por toda la organización y que, por tanto, son auto-obligatorios para todos. Es decir:

-son una guía de acción (cómo hacer), y al mismo tiempo una -norma restrictiva de la acción (cómo no hacer). Ejemplo: "actuaremos con la mayor participación de todos".

Como vemos, la estrategia no es un proyecto ni una actividad, sino una pauta a seguir en todos los proyectos y actividades. La estrategia, por supuesto, exige luego determinados proyectos o acciones para ser puesta en marcha (en el ejemplo puesto: diálogo entre todos, asambleas, un boletín de comunicación, etc.)

Como método para buscar las estrategias: ir haciendo una lluvia de ideas de las posibles, analizarlas, descartar las menos seguras o viables, y formular las que aparecen como "camino más seguro a la victoria". No quedarse con la primera respuesta; buscar y buscar hasta que se llegue a la respuesta considerada la mejor y más completa. Recuerde que la estrategia no es un emprendimiento o proyecto, sino un camino o criterio general que orienta todos los proyectos. Ejemplo: actuaremos en todos los casos con consensos; implicaremos a la gente como actores en los proyectos sociales; trabajaremos con otras organizaciones con fines similares, etc.

Finalmente: la "estrategia" no es un dogma... Los resultados obtenidos y otras circunstancias pueden mover a la organización a perfeccionarla, modificarla, abandonarla, etc.

---*Redacción:* tanto la finalidad, como los objetivos generales (si los hubiere) como las estrategias se redactan por escrito en forma cuidadosa, breve y completa, y así quedan como criterios básicos para todos los miembros de la organización.

Finalizada la fase de concreción de la Organización Espiritual lo que resta es diseñar a determinado plazo (un año, tres, cinco, etc) la planificación mediante la cual se irán consiguiendo la Finalidad y los Objetivos deseados con determinadas estrategias

surgidas del posicionamiento estratégico. A esta tarea le dedicaremos todo un capítulo por su importancia

En definitiva:

Sí a la intuición y creatividad, pero

No a la improvisación que siempre es una irresponsabilidad. (*Organización Estratégica: Lic. Santos Benetti*)

d).- Definición de estrategia y táctica en política.

"¿Qué hace la estrategia en la política? Prepara las mejores condiciones generales para obtener el éxito táctico en las acciones parciales. Eso tomaremos en adelante, para entendernos, como definición de lo que es la estrategia política. Estrategia política es la serie de medidas y acciones que la conducción general establece dentro del marco total, para preparar las mejores condiciones de la lucha táctica en los lugares donde ella se realiza.

Y la lucha táctica, o sea la táctica política, es la acción puesta en movimiento en los sectores de acción política para vencer en la lucha dirigida contra los adversarios.

Es decir, en otras palabras, que quien hace la conducción general, el conductor, tiene por misión actuar en el campo político en forma tal que posibilite las mejores condiciones de lucha, en cada lugar que ella se realice" (*Perón, Conducción Política*).

e. - Acción estratégica y acción táctica.

En toda conducción es necesario distinguir dos clases de acciones. Una, de acciones que obedecen a la conducción de conjunto, lo que llamaríamos en política la conducción estratégica, o sea la conducción total. Y otra, que llamaríamos la conducción de las partes, es decir, la conducción táctica. En este sentido, aplicada la conducción a la política, la estrategia busca dominar a los adversarios de conjunto, y la conducción táctica prepara el éxito de la conducción estratégica, dominando local y parcialmente en la lucha de las partes; si la conducción táctica da éxito, prepara el éxito de la conducción estratégica. Esto es indispensable para establecer un método. (*Perón, Conducción Política*).

f. - El mismo método para ambas acciones.

¿Cuál es el método de la conducción estratégica y cuál es el método en la conducción táctica? Es exactamente el mismo método. Sobre esto poco nuevo podemos decir; las acciones de los hombres tienen dos orígenes: uno que nace en la intuición de los hombres y otro que se afirma en el raciocinio, es decir, en la racional concepción de las cosas. El método intuitivo da una pequeña parte que en la conducción no hay que matar. Pero el raciocinio da, verdaderamente, la base fundamental del método. Uno ve entre los grandes conductores, muchas veces, hombres casi analfabetos, que toman resoluciones verdaderamente geniales, impulsados por la intuición que llevan en sí. La naturaleza dio a los hombres una fuerza para reemplazar la falta de una cultura avanzada, que no tienen, en razón de no haber hecho una gimnasia intelectual permanente, para poner en juego su inteligencia. En cambio de ello les dio un bastón para andar, que es la intuición. (*Perón, Conducción Política*)

g. - Situación general y particular.

También la situación tiene esas dos grandes divisiones, que llamaremos la situación general, que abarca las noticias que establecen la situación de conjunto y la situación particular que plantean los distintos casos, que una es la otra en razón de su grado de dependencia, porque el conjunto es la suma de las partes. *Perón, Conducción Política*)

h. - Apreciación de ambas situaciones.

Claro que la suma de las partes no presupone, naturalmente, el conocimiento minucioso de cada una de esas partes, sino la conclusión fundamental y general de las partes que concurren a formar el fenómeno de conjunto. Si hay una estrategia, hay una situación general, y si hay una táctica, hay una situación parcial, local o particular.

Para la conformación de la situación, es necesario siempre dar o tener las noticias de la situación general y también noticias de la situación particular de cada una de las partes. Uno utiliza la situación de conjunto para la apreciación general, y utiliza las partes para la apreciación de la situación particular.

Señores: la situación, siendo el punto de partida de todo el método, depende más que nada de un acopio de datos, de observación y de información. Es decir, es una tarea de los rastreadores que van buscando y trayendo todo lo útil para conformar la situación. *(Perón, Conducción Política)*.

i.- Estábamos acostumbrados a confiar sólo en la lucha táctica.

¿Por qué, señores, debe dividirse este campo? ¿Por qué razón no se hace solamente la lucha estratégica y no la táctica? ¿Por qué razón no se hace solamente la táctica y no la estratégica? Nosotros estamos acostumbrados, en nuestra política, a confiar demasiado en la lucha táctica.

Hasta ahora se ha hecho muy poco en el orden de la lucha estratégica. Se confiaba en la acción de los caudillos parciales. El gobierno cometía un sinnúmero de errores en el orden político, empezando por hacer demagogia en vez de obra de gobierno; hacía política desde el gobierno, en lugar de realizar obra en el campo de las satisfacciones populares, que son la base del predicamento general en política, y que los caudillos locales estaban obligados, después, a destruir de una u otra manera.

¿Qué ayuda tenían los colaboradores locales de la acción política general? Ninguna, por parte del gobierno o del que gobernaba y conducía la política en el campo estratégico. *(Perón, Conducción Política)*

j.- Otras veces se efectúa sólo la acción estratégica.

En otros casos se efectúa una acción estratégica en la dirección de la política, pero no siempre acompañada con la acción táctica, porque, eficaz en una forma general, la conducción estratégica afloja los resortes parciales. Entonces, allí donde no hay enemigos, los hombres se ponen a luchar entre ellos en vez de formar un frente para realizar la lucha. *(Perón, Conducción Política)*

k.- El ideal: la mejor estrategia con una hábil acción táctica.

El ideal, en este tipo de conducción, ha de ser tratar de ejercitar la mejor conducción estratégica, que ha de ser cumplida con una hábil y combativa acción táctica en los campos particulares. Pregunto yo: ¿por qué deben ser las dos y no una sola? Primero, porque en la práctica hay inconvenientes y factores desfavorables cuando se realiza unilateralmente la conducción; y segundo, por una razón de ser de la conducción misma: debe haber una conducción estratégica, porque es la que fija los grandes objetivos que deben ser bien y hábilmente elegidos. (*Perón, Conducción Política*)

1.-Ejemplo de la estrategia peronista: las tres banderas.

Por ejemplo, en nuestra conducción política estratégica, ¿cuáles son los objetivos que nosotros hemos elegido como gran orientación de nuestro Movimiento? ¿Cuáles son las banderas que hemos puesto al frente? La Justicia Social, la Independencia Económica y la Soberanía Política. ¿Por qué razón han sido bien elegidos esos tres objetivos? Porque nuestros adversarios, si quieren actuar, tendrán que tomar los mismos objetivos nuestros. Nadie puede ir ya en este Pueblo contra la Justicia Social, contra la Independencia Económica o contra la Soberanía. Y si van, peor para ellos. De manera que, elegidos hábilmente los grandes objetivos estratégicos, la acción de la lucha en cada lugar está habilitada enormemente para los que la realizan. ¿Por qué? Porque tienen tres banderas irremplazables, contra las cuales ni los adversarios pueden luchar. (*Perón, Conducción Política*)

II.- Las acciones son complementarias.

Esto lo doy sólo a título de ejemplo de cómo ha de complementarse una acción con la otra. ¿Por qué -dicen algunos- no dirijo yo toda la política del país? No puede ser, por una simple razón: ¿cómo podría yo manejar, gobernar o conducir la política en la provincia de La Rioja, estando yo en Buenos Aires, si allí hay una lucha local encauzada en un medio que desconozco, en una situación que varía diariamente y que yo también desconozco?

Yo necesito que esa lucha local la dirija alguien con conocimiento perfecto del lugar, costumbres, acción y situación diariamente variables. Esa es la conducción táctica; y así como yo no puedo permitir que ése que realiza la acción táctica me venga a interferir, o a dar las directivas de cuál será la conducción estratégica que yo llevo en el país, tampoco me puedo meter a enmendarle la plana al que sabe y conoce la situación local. (*Perón, Conducción Política*)

m.- Gobierno de conjunto.

Yo mando en conjunto, pero no en detalle. Mando en conjunto creando las mejores condiciones para que en La Rioja esté en buenas condiciones y pueda empeñar su lucha táctica y triunfar. De manera que en el orden de la organización de las acciones, dentro de las características naturales y especiales que cada situación estratégica o táctica plantea a los conductores, cada uno debe actuar en su puesto, ayudando sin interferir, porque toda interferencia es inoportuna y perjudicial. (*Perón, Conducción Política*)

5.1.2.- Simplicidad.

El segundo principio es la simplicidad. "Las organizaciones han de ser siempre simples para ser eficaces. Las concepciones han de ser claras para ser realizables". (*Perón, ante delegados al Congreso de la Dirección Nacional de Asistencia y Previsión para Ferroviarios, 11 de marzo de 1950*).

La simplicidad representa sencillez, claridad. En síntesis, unidad e identidad. Un pensamiento simple, una estructura o una acción simples, lo son cuando elementalmente representan una unidad perfectamente definible en la diversidad de otros pensamientos, estructura o acciones. Es simple también un proceso cuando es fácilmente identificable, cuando posee identidad. Resumiendo, la simplicidad significa sencillez, claridad y precisión, que constituyen los factores fundamentales de la unidad y de la identidad. "La simplicidad.

Primero, que sea una organización simple; que no sea complicada; porque, si no, no se puede manejar. Por eso la primera regla de la organización es la simplicidad" (*Perón, Conducción Política*).

5.1.3.- Estabilidad.

"El tercer principio de la organización a la cual nosotros queremos ajustarnos, es el de la estabilidad. Generalmente las organizaciones suelen fracasar por falta de estabilidad. Hay gente que por evolucionismo permanente y sistemático terminan por estar empezando todos los días una cosa". (*Perón, ante inspectores de enseñanza primaria en Casa de Gobierno, 20 de marzo de 1953*). La estabilidad en una organización supone cierto grado de conservación de las estructuras, ya que permanentemente las situaciones de espacio y de tiempo pueden variar y toda aquella organización que no se adaptase a nuevas condiciones, que no evolucionase, envejecería y estaría llamada a ser anacrónica e inoperante. "Es preciso lograr una organización que sea estable pero que en su estabilidad admita la previsión". (*Perón, ante inspectores de enseñanza primaria, 20 de marzo de 1953*).

"La estabilidad orgánica (en la organización).

La tercera es la estabilidad orgánica; es decir que se organice definitivamente y no se cambie todos los días, porque, si no, se conduce a la desorganización. Por eso es necesario un grado de estabilidad; pero si esa estabilidad es demasiado prolongada se anticúa. Pierde el cuarto factor" (*Perón, Conducción Política*).

5.1.4.- Perfectibilidad.

a.- El cuarto principio de toda organización es la perfectibilidad.

"Para salvar los organismos hay que someterlos a la perfectibilidad orgánica que es evolución, manteniendo un perfecto equilibrio entre lo estable de una organización y lo evolutivo de una perfectibilidad orgánica". (*Perón, ante docentes secundarios, 14 de agosto de 1947*).

Aparecería cierto grado de antagonismo entre la estabilidad de organización y su perfectibilidad. "Los que se anquilosan en un sistema y se exceden en la estabilidad, pierden perfectibilidad. La perfectibilidad es la evolución, es decir que no se puede

estar cambiando todos los días de organización, pero tampoco se puede permanecer siempre con la misma organización; hay que hacerla evolucionar de acuerdo con el tiempo y la situación". (*Perón, Conducción Política, pág. 28*).

Como todo organizador debe saber combinar el tiempo y el espacio fundamentalmente en su evolución, se puede alcanzar un perfecto equilibrio en cuanto al mantenimiento de los esquemas originarios de una estructura, sin alterar su finalidad y perfeccionando dichas estructuras hasta que alcancen el más alto grado de eficacia o el mayor rendimiento. "Combinar la evolución del tiempo con la del espacio, es lo que da las bases para la organización. Quien organice con cierto criterio de estabilidad una nación, un pueblo o un Estado, sin tener en cuenta los factores que juegan en la evolución del tiempo y del espacio, irá al fracaso desde el mismo momento de la iniciación de esa organización". (*Perón, ante miembros de la Bolsa de Comercio, 10 de julio de 1950*). La perfectibilidad constituye el principio dinámico de toda estructura. "La perfectibilidad orgánica se alcanzará mediante el ejercicio consciente, mediante la autocrítica y la racionalización permanente de los organismos administrativos y de gobierno, como así también en la organización estatal y como así mismo en la organización popular". (*Perón, Conferencia de Gobernadores de Territorios Nacionales, 14 de abril de 1953*).

La perfectibilidad supone que ningún organismo sea tan rígido que no permita admitir nuevos factores que faciliten su cometido. "Lo más perfecto es aquello que evoluciona permanentemente adaptándose a las nuevas circunstancias, porque el mundo no es estático; es dinámico y cambia casi diariamente". (*Perón, ante Legisladores Nacionales y Dirigentes políticos del Partido Peronista, 18 de julio de 1946*).

b.- "Necesidad de que los principios sean respetados.

Esos elementos de la conducción, tanto el conductor como los intermediarios de la conducción; vale decir, los cuadros y el encuadramiento orgánico de la masa deben estar perfectamente definidos en su organización, respondiendo a estos cuatro grandes principios orgánicos. Dentro de la organización política, eso es suficiente". (*Conducción Política*).

c.- "Consecuencias de los errores de organización.

Por eso ustedes habrán observado que los defectos orgánicos y los errores cometidos en la organización producen una perturbación y alteración permanente en los partidos políticos. Los comunistas expulsan todos los días a veinte o treinta de su organización, cambian las células de fábrica por las de barrio, cambian los dirigentes gremiales por los políticos. ¡De los radicales, no hablemos: lo arreglan todo a sil-lazos en el Comité Nacional! Los defectos orgánicos los ponen a unos frente a otros. Todos esos son errores orgánicos y cambian de dirigentes como de camisa. Eso los lleva al caos orgánico". (*Conducción Política*).

d.- "Eficiencia de la organización peronista.

Nosotros, mal o bien, durante estos cuatro años hemos mantenido un grado de estabilidad, y dentro de ella un cierto grado de perfectibilidad. Hemos cambiado los sistemas; pero despacito, de a poco. Es cierto que también, a veces, nos peleamos;

pero la sangre no llega al río. Son discusiones pequeñas, "camandulerías" de algunos "caudillitos" que todavía quedan. Eso obedece más que a defectos de nuestra organización a defectos de los hombres. ¡Todos los problemas tienen solución; pero no todos los hombres tienen solución! Alguna vez llega alguien con un problema y me lo entrega. Yo suelo decirle: "Muy bien: el problema yo lo resuelvo; pero usted ¿qué quiere? Porque quién sabe si a usted lo puedo resolver". (*Perón, Conducción Política*).

e.- "Organización perfecta, a pesar de los defectos humanos.

En la organización política tendremos siempre esos defectos, porque son los defectos de los hombres. Pretender que los hombres sean perfectos dentro de los elementos de la conducción sería pretender lo imposible. ¡Lo que nosotros tenemos que tratar es que la organización sea perfecta, a pesar de los defectos de los hombres! Cuando construimos una pared no nos fijamos de qué están hechos los ladrillos, y solamente vemos si la pared nos cubre y el techo nos abriga. No pensamos que en los ladrillos se utilizan materiales como el barro y el estiércol". (*Perón, Conducción Política*).

5.2.- LAS CONDICIONES DE LA ORGANIZACIÓN PERONISTA.

Una organización peronista debe tener:

5.2.1.-Unidad.

Toda organización debe representar una unidad, fundamentalmente unidad de concepción y de estructuración, para que a través de la unidad de conducción pueda lograrse una perfecta unidad de acción.

5.2.2.- Organicidad.

Los elementos o sistemas integrantes de una organización, deben estar tan perfectamente correlacionados que constituyan un órgano. El concepto de organicidad cumple con el de unidad, el aspecto de unidad orgánica y se consigue fundándose en la completividad y en el ajuste de sus partes.

5.2.3.- Elasticidad.

La organización debe admitir la posibilidad de aumentar la capacidad, de manera que organizada para un rendimiento determinado pueda aumentarla en cualquier circunstancia. Por otra parte, toda organización debe poder responder funcionalmente a los imperativos del espacio y del tiempo en que actúa.

5.2.4.- Continuidad.

Esta condición se vincula a los principios fundamentales de objetividad, simplicidad y estabilidad. Un organismo con finalidad completa, perfectamente clara y sencilla y con cierta estabilidad, puede permitir la continuidad en su acción frente a circunstancias de cambios de hombres en función de mando, dirección y conducción.

5.2.5.- Productividad

Toda organización debe responder en el cumplimiento de la finalidad para la cual ha sido creada con el más alto rendimiento (eficacia: cumplir lo propuesto) y eficiencia (con máxima optimización de los recursos). (*Apuntes de Organización Peronista*)

5.3.- COMPONENTES DE LA ORGANIZACIÓN PERONISTA.

Todo organismo requiere, en primer lugar, una finalidad u objetivo, una estructura y una función a cumplir y una localización.

Se comprende por estructura la forma o el continente; por función, el aspecto dinámico y por localización, la sede o el asiento geográfico.

5.3.1.- El componente estructural representa la morfología del organismo, su constitución, su aspecto estático.

5.3.2.- El componente funcional representa la fisiología, al factor dinámico, de toda estructura.

5.3.3.- El componente de localización representa el sitio o la sede donde asienta dicha estructura geográficamente.

"Es fácil organizar lo estático, lo difícil es organizar lo funcional. Quizá nosotros tengamos organizaciones en el gobierno nacional y en los gobiernos provinciales y territoriales, pero si a esa organización estática de una y otra parte no se le organiza lo funcional, se transforma en una burocracia que más bien es perjudicial que beneficiosa para el país". (Perón, *en el acto de clausura de la Conferencia de Gobernadores de Provincias y Territorios, IV de Junio de 1950*). Si analizamos el componente estructural o funcional, señalaremos que el componente estructural o formal es la parte inerte de la organización y el componente funcional corresponde a la actividad que debe imantar e indumentar toda organización.

Pero, todo esto no es suficiente para que la organización sea perfecta; es menester que la anime un espíritu.

"Lo primero que hay que darle a un organismo es su espíritu. Así como un hombre sin alma es siempre un cadáver, una organización que no posea espíritu o alma, será cadáver: grande o chico, pero cadáver al fin". (*Perón, ante delegados al Congreso Constituyente del Partido Peronista, 1º de diciembre de 1947, Apuntes de Organización Peronista*).